

產險-法務人員(桃園) 01/06更新 積極徵才中

☆ 儲存

✉ 應徵

[富邦產物保險股份有限公司](#) [本公司其他工作](#)

應徵人數 11~30 人 &gt;



## 工作內容

- 1.處理代位追償、訴訟案件及法律諮詢事務。
- 2.法務相關文書及業務處理。
- 3.至桃竹苗區各法院出勤。
- 4.其他主管交辦事項。

【如具備特定經驗或條件者，薪資不限刊登範圍】

職務類別 [法務](#)、[其他法律專業人員](#)工作待遇 **月薪33,000~55,000元** (固定或變動薪資因個人資歷或績效而異)

工作性質 全職

上班地點 桃園市桃園區(以桃竹苗區地區為主，依公司指派)

管理責任 不需負擔管理責任

出差外派 無需出差外派

上班時段 日班 · 08:30-17:30

休假制度 週休二日

可上班日 不限

需求人數 1人

## 條件要求

工作經歷 不拘

學歷要求 大學、碩士

科系要求 法律相關科系

語文條件 [英文](#) -- 聽 /中等、說 /中等、讀 /中等、寫 /中等  
[中文](#) -- 聽 /精通、說 /精通、讀 /精通、寫 /精通擅長工具 [Excel](#)、[PowerPoint](#)、[Word](#)[贊助](#) [提升專業能力](#)

## 我適合這份工作嗎?

分析工作適合度須先登入

立即登入

## 公司評價

成為改變職場的推動者，評論內容一律匿名呈現！

想知道更多

## 瀏覽工作記錄

[法務 專員](#)

## 產險-法務人員(桃園) 01/06更新 積極徵才中

[✉ 應徵](#)

### [富邦產物保險股份有限公司](#) [本公司其他工作](#)

應徵人數 **11~30 人** >

4. 具有產險、壽險、金融市場常識與職業道德證照者尤佳。

### 福利制度

#### 法定項目

哺乳室 週休二日 家庭照顧假 勞保 健保 陪產假 產假 特別休假 育嬰留停  
女性生理假 勞退提撥金 安胎假 產檢假 就業保險 防疫照顧假 員工體檢 職災保險

#### 其他福利

員工紅利 年終獎金 三節獎金/禮品 專業證照獎金 員工舒壓按摩 生活工作諮詢  
結婚禮金 生育津貼 社團補助 員工進修補助 子女教育獎助學金 旅遊補助 家庭日  
員工優惠 特約商店 停車位 伙食津貼 員工團體保險

#### 【薪資制度環境】

為吸引優秀人才加入及激勵員工，每年依照公司績效狀況並參考市場薪酬調查辦理調薪，以維持薪資競爭力。

全體正式員工每年均須設定個人目標及職場行為並進行年中/終面談，評核結果與員工發展、晉升調薪及年終獎金等連結，而年終獎金係考量本公司整體經營狀況及個人績效評核結果核定。同時，我們也提供貼心完善的福利措施，更持續推動幸福健康職場和友善環境，為同仁打造能盡情在工作上打拼，發揮與展現自己的舞台。

#### 【正職夥伴福利制度】

01. 員工基本之勞保與健保外，另提供團保。
02. 合法且優於法規之休假制度，如：有薪產假10週、產檢假8天、陪產假與陪產檢假8天等。
03. 健全之退休金制度。
04. 節日禮金或福利品。
05. 生育補助。
06. 企業托育優惠。
07. 育兒補助、子女教育補助金及子女教育獎助金。
08. 婚禮禮金與結婚補助。
09. 奠儀與喪葬補助。
10. 員工撫卹。
11. 生日禮金。
12. 旅遊補助。
13. 集團關係企業特惠：富邦 momo、台灣大哥大等。
14. 特約商店：分佈於全台各地之商家消費優惠。
15. 集團員工優惠貸款：房貸與信貸。
16. 教育訓練：新人訓練、在職訓練、線上學習平台資源等線上線下混合訓練。
17. 定期員工健康檢查，全體員工不分年齡，每兩年實施一次員工健康檢查。
18. 免費專業的心理檢測及心理諮商服務。
19. 按摩小站：為促進員工健康與紓壓，以及落實社會關懷理念，增加身心障礙者就業機會，員工每週可預約一次15分鐘免費按摩。
20. 員工持股信託：試用期滿員工可自行加入持股信託，參加者每月定額提撥信託資金（稱為自提金）購買公司股票，公司並100%相對提撥（稱為公提金），持續性地儲蓄，其報酬率能與公司共同成長。

#### 【員工活動】

### 我適合這份工作嗎?

分析工作適合度須先登入

[立即登入](#)

### 公司評價

成為改變職場的推動者，評論內容一律匿名呈現！

[想知道更多](#)

### 瀏覽工作記錄

[法務 專員](#)

## 產險-法務人員(桃園) 01/06更新 積極徵才中

[應徵](#)[富邦產物保險股份有限公司](#) [本公司其他工作](#)應徵人數 **11~30 人** >

### 【人才培育與發展】

人才持續發展及養成是富邦產險持續成長及茁壯的動力來源，透過各類人才養成計畫及計劃性培育，使員工能隨時因應經營環境、業務變化等，提升專業能力，亦提供多樣學習資源與機會，激勵員工自我成長、持續學習。

01. 全方位人才發展計畫：在職訓練、職外訓練、自我發展及數位學習。
02. 新人養成學程：從員工入職開始，本公司即安排完整的新人養成學程。
03. 管理階層發展計畫：以人才管理之理念為主軸運行。
04. 金融科技人才培育：辦理 FinTech 人才技能養成課程。
05. 永續人才培育：為建立企業永續文化，提升同仁永續素養，將永續觀念落實於日常業務，進而發展創新商業模式，富邦產險為不同崗位的同仁規劃課程，從上到下投入永續轉型的行列。

### 聯絡方式

聯絡人 黃小姐

其他 如有合適者，於投遞履歷後會主動聯繫；不合適者，將不另行通知，謝謝。

### 我適合這份工作嗎?

分析工作適合度須先登入

[立即登入](#)

### 公司評價

成為改變職場的推動者，評論內容一律匿名呈現！

[想知道更多](#)

### 瀏覽工作記錄

[法務 專員](#)

### 104人力銀行提醒您

履歷關閉時仍可投遞履歷喔！面試時請遵守求職禮儀準時赴約並小心安全

[求職安全專線【勞動部】0800-085-151【104人力銀行】02-29126104轉2](#) 或[來信詢問](#)[建議使用104內建訊息功能](#)，以保障您的求職權益，職缺內容可能包含第三方通訊軟體，敬請謹慎評估。

職場安全提醒

### 適合你大展身手的工作

QQ...看不到，登入後就可以看到適合你的工作！

[立即登入](#)贊助 **年後轉職預備備，2024最佳雇主為你推薦！**

新光銀行、台達電、友達光電、遠傳電信，等你加入

榮獲104雇主品牌大賞 ▶ 最佳雇主品牌獎

打造幸福職場，開創職涯無限未來→

**百大雇主**